

SISTEMA DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES

Construyendo un sistema nacional de cualificaciones profesionales en Ecuador

EUROsociAL apoya a Ecuador en la organización y generación de directrices metodológicas para el establecimiento y validación de perfiles de cualificaciones profesionales de nivel técnico y tecnológico.



Para lograr una adecuada articulación entre la oferta educativa, los requerimientos del sector productivo y la necesidad de valorar los conocimientos y aptitudes de la población en edad de trabajar, varios países en el mundo han venido construyendo catálogos profesionales u ocupacionales que constituyen uno de los pilares fundamentales del denominado Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales (SNCP).

El SNCP es el conjunto interrelacionado de procesos, productos, dispositivos y normas que define, promueve y establece cómo se elaboran las cualificaciones profesionales requeridas para el desarrollo de los procesos productivos (de productos y de servicios), cómo éstas pueden adquirirse, cómo pueden acreditarse y validarse y, en fin, cómo puede obtenerse información y orientación para desarrollar una carrera profesional a través de ellas. El

establecimiento y el desarrollo de los (SNCP) requiere, no sólo de disponer de una nueva concepción sobre las relaciones entre formación y empleo, sino también de contar con un conjunto de productos que vertebran la implementación dichos sistemas.

En el proceso de Cambio de la Matriz Productiva y Erradicación de la Pobreza, Ecuador ha establecido impulsar el talento humano a través de la creación de nuevas profesiones y la actualización de las existentes —sobre todo de nivel técnico y tecnológico—, para cubrir los distintos procesos productivos de cada uno de los sectores priorizados. En este marco, el Ministerio Coordinador de Conocimiento y Talento Humano (MCCTH) ha venido trabajando en conjunto con las entidades rectoras de formación y capacitación profesional (Ministerio de Educación, Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología



EMPLEO



SISTEMAS NACIONALES DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES

ECUADOR

e Innovación - SENESCYT, Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional - SETEC y Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional - SECAP), en la construcción del Catálogo de Cualificaciones Profesionales (CCP), como un instrumento que ordene las cualificaciones profesionales y eje central de un futuro Sistema Nacional de Cualificaciones.

EL APOYO DE EUROSOCIAL

EUROsociAL ha apoyado a Ecuador en este proceso en el marco de una línea de trabajo en la que también han estado involucrados otros países de América Latina como Chile, Perú, Paraguay y Uruguay. En primer lugar, a través de la realización de un curso de formación en línea para mejorar la capacidad e incrementar las competencias de los equipos técnicos nacionales involucrados en el desarrollo y ejecución de los distintos componentes de un SNCP. Además, se ha promovido el intercambio con Reino Unido y España para conocer la experiencia en estos países.

En particular en Ecuador, EUROsociAL ha apoyado en la organización y generación de directrices metodológicas respecto al levantamiento y validación de los perfiles de cualificaciones de nivel técnico y tecnológico —levantados por las instituciones implicadas—, que permiten una estandarización para que sean incluidos en el Catálogo con un criterio metodológico único y consensuado.

Como resultado del proceso, se han estandarizando 206 perfiles ya existentes y seleccionado 123 por contener todas sus componentes técnicas y metodológicas acordes con las necesidades de alineamiento entre los sectores formativo y productivo.

Éstos últimos se encuentran alineados al cambio de matriz productiva, en concordancia con las cadenas priorizadas establecidas por la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES).

Un ulterior avance se ha marcado con la aprobación de parte de SENPLADES de un proyecto de pre-inversión con el objetivo de seguir elaborando herramientas metodológicas para la construcción del catálogo de cualificaciones y de su formación asociada. Asimismo, se ha avanzado desde el MCCTH en la definición de una estructura interinstitucional rectora del SNCP, que se encargue del levantamiento y actualización de los perfiles, de la definición del catálogo de oferta formativa, de la validación de las competencias y de la evaluación del sistema y de sus componentes.



ORIGEN Y EVOLUCIÓN DEL SNCP

Desde que, a comienzos de la década de los ochenta del siglo pasado, el Departamento de Trabajo del Reino Unido formuló y promovió el desarrollo de un nuevo enfoque para abordar las siempre difíciles relaciones entre el empleo y la formación, se han venido produciendo procesos de elaboración de Cualificaciones Profesionales (originalmente denominadas National Vocational Qualifications o NVQs), procesos de elaboración de programas de formación basada en las cualificaciones o agregados de competencias profesionales (FBC) y procesos de reconocimiento y validación de la competencia o cualificación adquirida a través de aprendizajes no formales, informales y/o de la experiencia laboral, etc. Primero, países pertenecientes al ámbito anglosajón (como Irlanda, Australia, Nueva Zelanda, Sudáfrica, etc.); después, España y algunos países latinoamericanos (como México o Colombia) y, posteriormente, cada vez más países han asumido que la formación para el empleo debe ser elaborada desde la previa identificación de los requerimientos del empleo.

EN PRIMERA PERSONA

► Rafael Correa
Presidente del Ecuador



“No teníamos un catálogo de cualificaciones para realizar capacitaciones, ahora ya tenemos todo eso ordenado”.... “tenemos quiénes pueden capacitar y acreditar, si usted se capacitó debe acceder a un mejor salario”

(Fuente: Programa TV Enlace Ciudadano n° 420 del 18 de abril de 2015)

► Andrés Arauz
Ministro Coordinador de Conocimiento y Talento Humano



“Ya no se tendrán que hacer largos periodos de prueba sino que se contará con una base de datos de personal cualificado y certificado, conociendo que la persona que se contrata es capaz de hacer su labor”

(Fuente: Programa TV Enlace Ciudadano n° 420 del 18 de abril de 2015)

ITINERARIO DE ACOMPAÑAMIENTO DE EUROSOCIAL

2013.

- Encuentro Regional en Bogotá para promover la convergencia regional de los sistemas de cualificaciones profesionales en América Latina
- Formación on line sobre cualificaciones profesionales (3 módulos)
- Mesas de encuentro en Chile para compartir procesos de toma de decisiones para la implementación de los SNC
- Visitas de estudios a España y Reino Unido para conocer su experiencia y procesos de SNC

2014.

- Asesorías especializadas para la armonización y consolidación de perfiles o cualificaciones profesionales

2015.

- Taller para el diseño del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales en Ecuador, estudios sectoriales y de prospectiva y metodología en la definición de perfiles

PUBLICACIONES



- Sistemas Nacionales de Cualificación Profesional (SNCP)
- Sistema nacional de cualificaciones profesionales. Informe Ecuador

Socio Coordinador



Socios Operativos



COMPONENTES DEL SNCP

Es un conjunto de dispositivos, normas y procedimientos que permiten:

- Identificar las competencias: a través de catálogos de cualificaciones y perfiles profesionales
- Adquirir las competencias: a través de la formación formal y no formal
- Evaluar y reconocer las competencias: a través de la configuración de procedimientos de reconocimiento, evaluación y acreditación
- Obtener información y orientación: a través de sistemas de información y orientación.