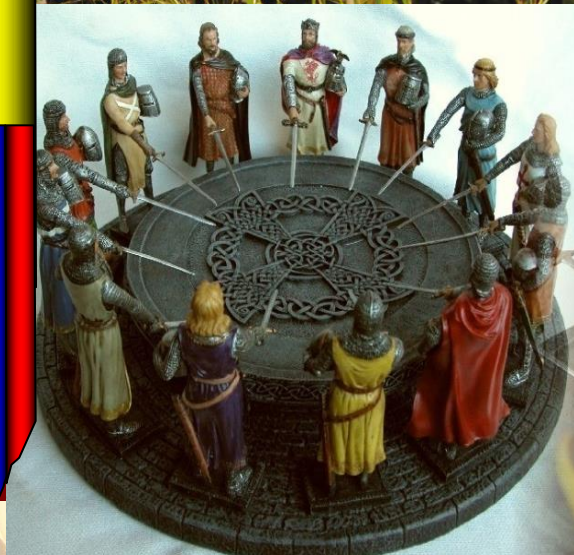




Patria, Honor, Lealtad

## EJÉRCITO NACIONAL

# Competencias desde un Enfoque con Responsabilidad Social Sostenible



2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030 2031 2032 2033 2034



# PRIMERA FASE DEL MODELO



## DIFERENCIA DE NUESTRO MODELO



CAUSALES	TODOS	
	MUERTOS	HERIDOS
COMBATE	6650	4283
EXPLOSIVOS	1381	1346
MINA AEI	2872	3688
<b>TOTAL</b>	<b>10903</b>	<b>9317</b>



# MODELO **INTEGRAL** DE GESTIÓN HUMANA BASADO EN COMPETENCIAS



POBLACIÓN



Responsabilidad Social Sostenible  
Y Valor Compartido



# LIMITANTES Y RETOS



Población Ejército: 240. 000 hombres y mujeres en fila, militares y no uniformados, distribuidos por todo el territorio Nacional.

Tasa Anual de heridos por desarrollo de operaciones militares:  
1.000 – anuales  
100 mensuales aproximadamente (Amputaciones, disminución visión, traumas ortopédicos múltiples, etc.)

Formación Militar – Vs. \_ Formación Administrativa

Responsabilidad Social Sostenible





# ESTRATEGIAS DESE EL MODELO DE GESTIÓN HUMANA BASADO EN COMPETENCIAS



Año 2010: Establecer un Modelo que fortalezca las Competencias del personal hacia la productividad y la Responsabilidad Social, y Tejido Social  
Normalizar procesos de Recurso Humano

Año 2010 - 2011

Vinculación a programas de Capacitación Atención al personal con discapacidad – Socio Estratégico SENA

Año 2012

Establecimiento de las Competencias

Año 2013

Plan de Carrera y Guía de Desarrollo  
9.000 oficiales – 33.000 Suboficiales

Responsabilidad Social Sostenible



# MODELO DE GESTIÓN HUMANA BASADO EN COMPETENCIAS



PERSONAL CON  
DISCAPACIDAD

Año 2011 – 2013

Atención al personal con Discapacidad

**CONPES 3591 de 2009**

**Ley de Rehabilitación Integral del 01 de junio**

TIPO	EFFECTIVOS	CON DISMINUCIÓN
Oficiales	9.513	946
Suboficiales	33.500	3.559

**Programas de formación a la medida desde 2011 a 2013:**

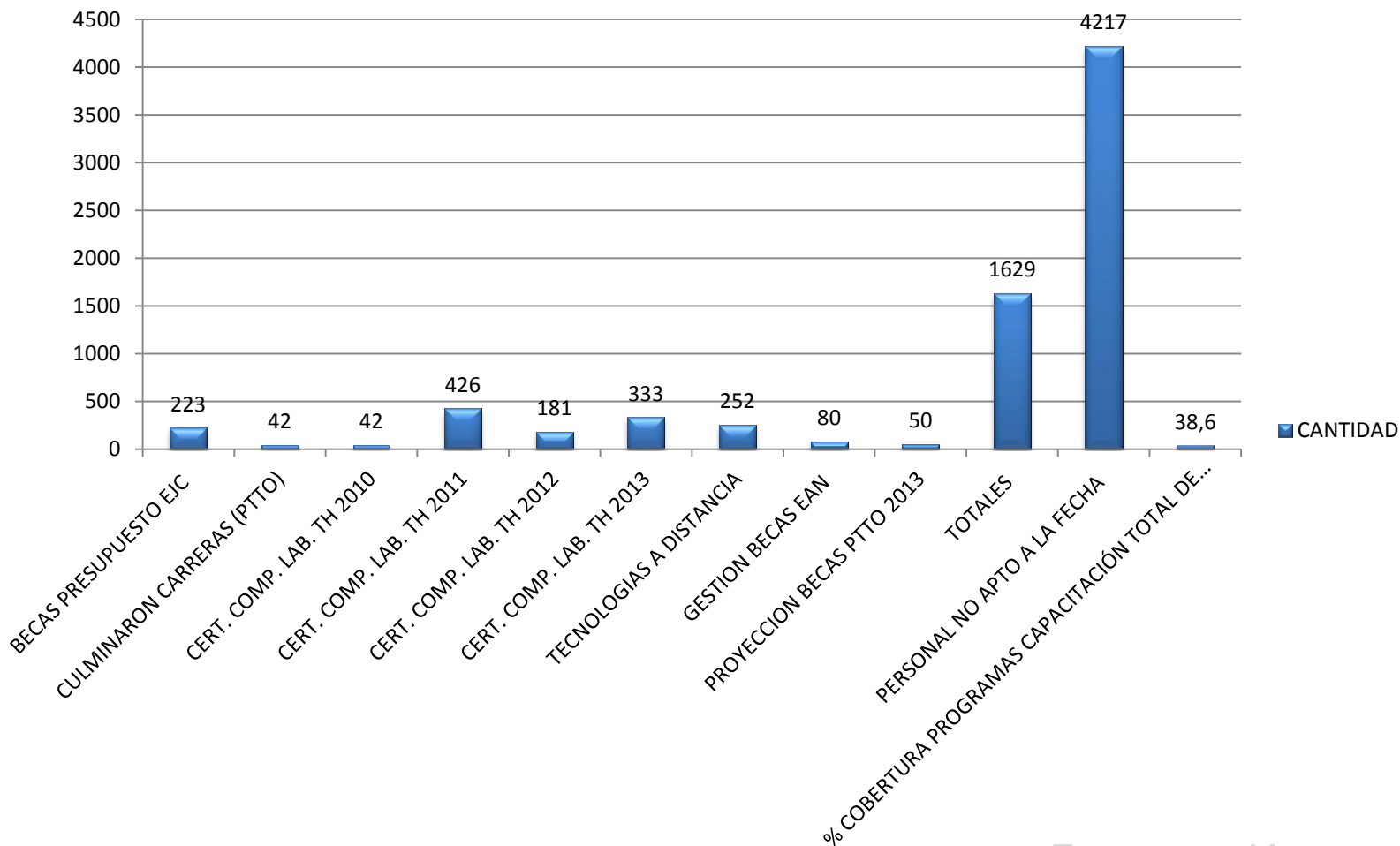
<b>To. Gestión de Recursos Humanos:</b>	<b>97 graduados</b>
<b>To. Gestión de Recursos y Logística</b>	<b>70 aprendices</b>
<b>To. Gestión Documental:</b>	<b>60 aprendices</b>
<b>To. Gestión Empresarial:</b>	<b>80 aprendices</b>
<b>To. Propiedad Horizontal:</b>	<b>62 aprendices</b>



# MODELO DE GESTIÓN HUMANA BASADO EN COMPETENCIAS



## PERSONAL BENEFICIADO PROGRAMAS



■ CANTIDAD



# MODELO DE GESTIÓN HUMANA BASADO EN COMPETENCIAS



PROGRAMAS A LA  
MEDIDA SENA

## PROGRAMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y VALOR COMPARTIDO SOSTENIBLE

TIPO PROGRAMA	ESTUDIANTES	ENTIDAD EN ALIANZA
Tecnológico	369	SENA –CGA
Profesional	80	UNIVERSIDAD EAN

**CARACTERISTICA**  
**Programas de 100% en Red**





# MODELO DE GESTIÓN HUMANA BASADO EN COMPETENCIAS



## MODELO DE GESTIÓN HUMANA

Una verdadera Gestión Humana  
Esta dada para el trabajador y para el  
puesto de trabajo, es la filosofía de la  
movilidad y de las Competencias.

**Responsabilidad Social  
Sostenible**



# MODELO DE GESTIÓN HUMANA BASADO EN COMPETENCIAS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL SOSTENIBLE



RECONOCIMIENTO  
AL EJÉRCITO







# MODELO DE GESTIÓN HUMANA BASADO EN COMPETENCIAS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL SOSTENIBLE



RECONOCIMIENTO  
EJÉRCITO AL SENA





# MODELO DE GESTIÓN HUMANA BASADO EN COMPETENCIAS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL SOSTENIBLE



## Ganadores Mejor Experiencia Octubre 2013

**5°** Encuentro de la Red Latinoamericana de  
*Gestión de Personas por Competencias*  
Y ORGANIZACIONES SOSTENIBLES  
Bogotá D.C. - Colombia del 28 al 31 de octubre de 2013





# MODELO DE GESTIÓN HUMANA BASADO EN COMPETENCIAS



## CONTACTO

Sargento Viceprimero  
César Augusto Giraldo Aristizábal

DIRECCIÓN DE PERSONAL DEL EJÉRCITO  
Correos:

[Cesargiraldopersonal@gmail.com](mailto:Cesargiraldopersonal@gmail.com)

Teléfono: 310-7932844