

INGRESO ÉTICO FAMILIAR

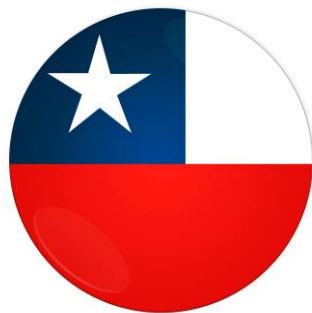
Hacia un Chile de Seguridades y Oportunidades



**Gobierno
de Chile**

**Ministerio de Desarrollo Social
Subsecretaría de Servicios Sociales**

Chile en cifras



16 millones de personas

14,4% pobreza

2,8% pobreza extrema



5,5%

Tasa crecimiento
económico 2012

US\$20.000

PIB per cápita estimado
para 2013

6,2%

Tasa desempleo país



Pobreza Extrema

US\$75

Presupuesto familiar
mensual per cápita

9,2 años

Promedio escolaridad

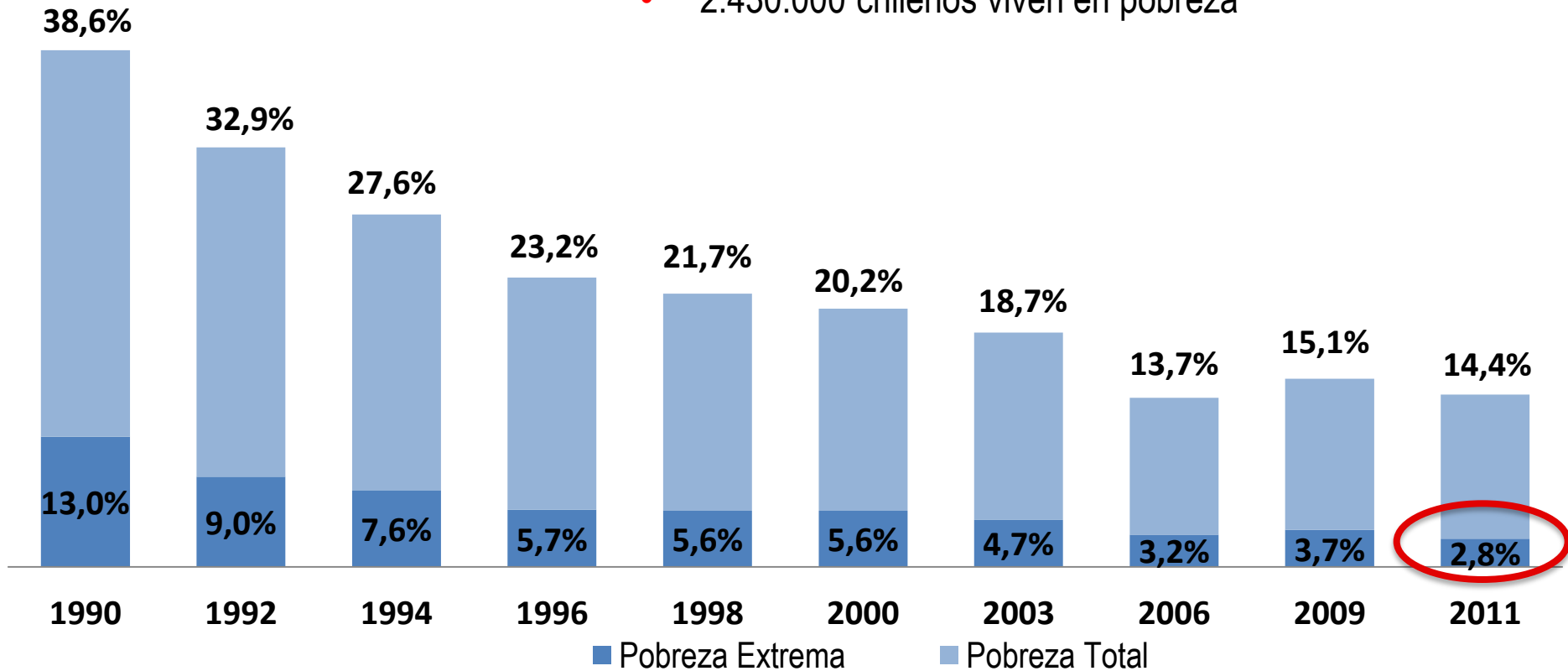
41%

Tasa desocupación



Evolución de la Pobreza y Extrema Pobreza (porcentaje de la población)

- 472.000 chilenos viven en extrema pobreza
- 2.430.000 chilenos viven en pobreza



Fuente: Casen 2011



¿Qué significa vivir en indigencia?

SEGUN MEDICION OFICIAL 2011

Vivir con aproximadamente US\$ 2 diarios



MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

Una nueva institucionalidad

- Publicación de la Ley 20.530: 13 de Octubre de 2011.
- Responde al desafío de combatir la pobreza, fomentar la movilidad social, velar por la participación ciudadana y mejorar la focalización de las políticas sociales en Chile.
- Asume rol coordinador de políticas sociales a través del Comité Interministerial de Desarrollo Social (Educación, Salud, Vivienda, Trabajo, Secretaría General de la Presidencia, Hacienda)
- Entrega una nueva mirada de rentabilidad social a la discusión presupuestaria del Estado. Nueva autoridad social.



¿Por qué surge Oportunidades y Seguridades?

Cambia el diagnóstico de la pobreza en Chile.

Evaluaciones de Impacto (PNUD-Banco Mundial)

Se fortalecen y evolucionan las instituciones para la reducción de la pobreza

Hemos aprendido, en más de 10 años, y queremos dar cuenta de las nuevas problemáticas sociales: Vulnerabilidades y Exclusión Social.

Disminuye la pobreza y aumenta la clase media vulnerable



Pilares del Diseño del Subsistema

- Foco en la generación autónoma de ingresos.
- Diseño debe tener en cuenta **el impacto en el empleo**.
- No desincentivar mercado formal pero reconocer costos de formalizarse.
- Incentivos (a **buscar trabajo, a mantenerlo, a contratar**)
- Transferencias Monetarias (condicionadas y no condicionadas) y acopladas a la intervención.
- Pago asociado al cumplimiento de objetivos sociales verificables
- Ser cuidadosos de no incluir demasiadas condiciones y premiar los logros.
- Considerar disminución gradual de las transferencias.



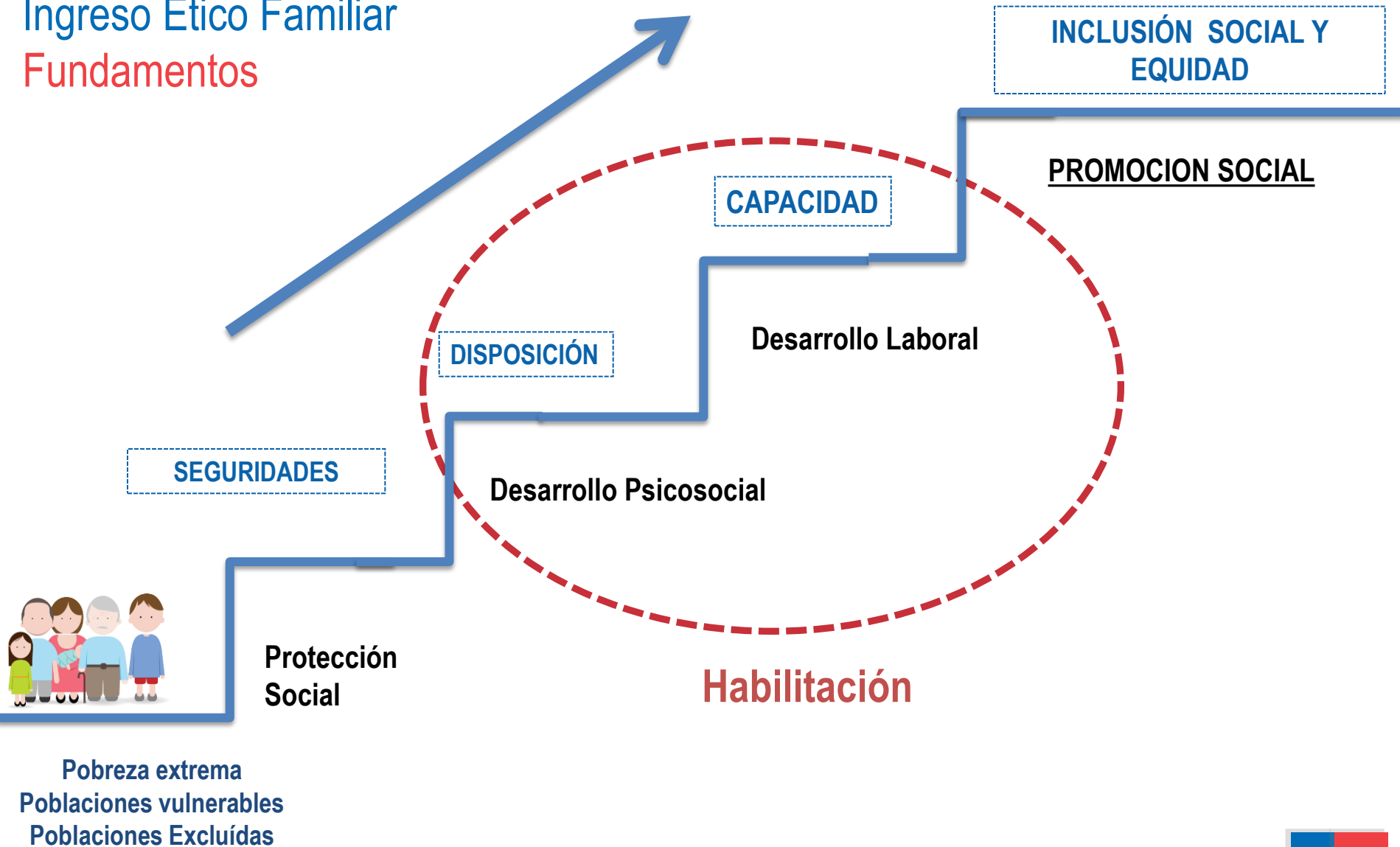
Resultados Esperados del Subsistema

- Aliviar las consecuencias de la pobreza con las Transferencias Monetarias.
- Atacar las causas de la pobreza en el corto plazo:
 - Aumentando los Ingresos Monetarios
 - Aumentando el número de adultos trabajando (Acompañamiento Socio-laboral).
 - Facilitando el acceso de la Mujer al mundo del trabajo (Acompañamiento Socio-laboral y Bono al Trabajo de la Mujer).
- Atacar las causas de la pobreza en el mediano plazo.
 - Asociar incentivos a la generación de capital humano (Salud, Capacitación para el trabajo y Educación)



¿CÓMO LOGRAMOS SUPERAR LA EXTREMA POBREZA Y LAS EXCLUSIONES?

Ingreso Ético Familiar
Fundamentos



INGRESO ÉTICO FAMILIAR

Enfoques Teóricos



Familia como unidad
de intervención

**Enfoque
Sistémico
Familiar**



“Todas las personas tienen
capacidades”

“Libertad de decisión y
acción” (Libertades)

Amartya Sen

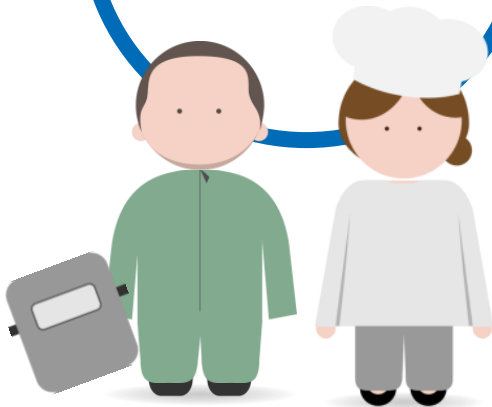


Recursos → Activos

Estructura de
Oportunidades
Enfoque AVEO



Empleo



- Movilizador del cambio
- Un salario más permite que 1 de cada 3 familias dejen su situación de extrema pobreza

Mujer



- 54% de hogares en extrema pobreza con jefatura de hogar femenina

Niños



- Cifras crecen a más del 4% de extrema pobreza y más del 20% de pobreza en edades entre los 0 y 17 años.





Antecedentes

Ingreso Ético Familiar

El Ingreso Ético Familiar es una alianza entre las familias y el Estado, que establece compromisos mutuos. Componentes:

- Acompañamiento
- Oferta
- Transferencias Monetarias



Componentes del Ingreso Ético Familiar

Eje

Diagnóstico,
Seguimiento
y
Evaluación

- Acompaña a la persona o familia durante toda su permanencia en el subsistema.
- Realiza un diagnóstico, propone un trabajo personalizado, sigue la trayectoria y evalúa el desempeño.
- Gestiona la Red local, Vela por la pertinencia y suficiencia de la oferta según las necesidades familiares.




Roles y Funciones dentro del Programa Eje

Estas funciones son realizadas por profesionales de las Seremías de Desarrollo Social para lo cual se trabaja con el apoyo local, en pro de mejorar las condiciones de vida de las familias beneficiarias y busca crear en ellas, **capacidades y habilidades** que las preparen para el mundo del trabajo, sacarlas de la extrema pobreza y que permanezcan fuera de ella. Brindando **Protección** y fortaleciendo la **promoción social**, logrando así una sociedad más inclusiva y cohesionada.

A través de un convenio de colaboración entre las Secretarías Regionales Ministeriales de Desarrollo Social y los Municipios se busca generar una alianza de trabajo estratégica para implementar el programa en el territorio local.



Componentes del Ingreso Ético Familiar



Acompañamiento
Psicosocial y
Sociolaboral

Prog. de Acompañamiento Sociolaboral: Tiene por objetivo mejorar la capacidad de los usuarios para generar ingresos de forma autónoma, el mejoramiento de sus condiciones de empleabilidad y participación en el ámbito laboral.

Prog. de Acompañamiento Psicosocial: Promueve el desarrollo de las habilidades y capacidades necesarias que permitan a los usuarios su inclusión social y desenvolvimiento autónomo de manera de contribuir al logro de los objetivos del plan de intervención.



¿Que es la Oferta en el IEF?

Es el conjunto de programas, proyectos, beneficios y/o servicios que el Estado, desde su estructura funcional, pone a disposición de un determinado grupo objetivo o de un problema social específico.

El componente Oferta del IEF corresponde a la coordinación del ministerio para la generación de la oferta programática social y la articulación de redes locales que permitan favorecer la implementación del programa y el acceso de los beneficiarios



Componentes de la Oferta

¿Qué tipos de Oferta existe?

Oferta Pública

Oferta
Garantizada

La oferta garantizada se refiere a los programas o prestaciones sociales que han sido establecidas por el Estado como un derecho para todos los ciudadanos.

Ejemplo: Plan GES



Componentes de la Oferta

¿Qué tipos de Oferta existe?

Oferta Pública

Oferta Preferente

La oferta preferente se refiere a prestaciones sociales entregada por organismos públicos donde los usuarios del Ingreso Ético Familiar tiene preferencia en comparación a otros para ser beneficiarios de estos programas.

Ejemplo: Subvención Pro Retención Escolar, Subsidio al Pago del Consumo de Agua Potable.



Componentes de la Oferta

¿Qué tipos de Oferta existe?

Oferta Pública

Oferta Regular

La oferta regular se refiere a programas o prestaciones sociales donde los usuarios del Ingreso Ético Familiar no tienen ningún tipo de preferencia frente a otros usuarios.





Transferencias Monetarias

EFFECTOS EN PRESUPUESTO FAMILIAR

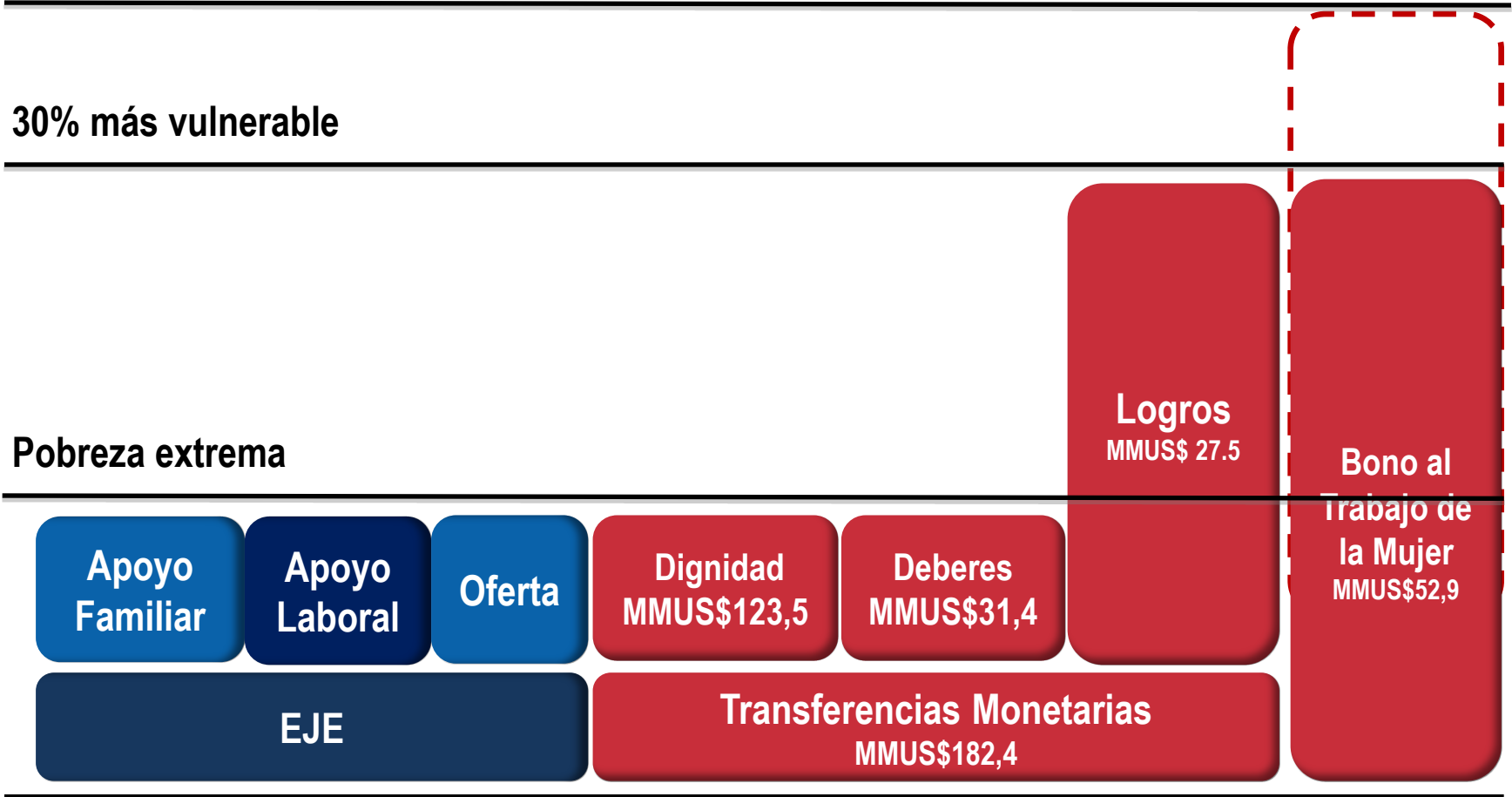
Alivio inmediato y sustitución ingreso supervivencia

- Como mecanismo de alivio inmediato a las necesidades económicas familiares.
- Como alternativa para suspender parcial o totalmente actividades de subempleo y permitir participación en procesos desarrollo empleabilidad, calificación laboral y formación para el trabajo,
- Con asesoría y apoyo sociolaboral para planes y metas de mejorar ingresos y participación laboral.
- Ello incluye asesorías en temas financieros (educación financiera, acceso a sistemas de microfinanzas y endeudamiento responsable)

40% más vulnerable

30% más vulnerable

Pobreza extrema



Intervención Social

Transferencias Monetarias



Fortalecimiento del Rol de la Mujer

- ✓ Distinción de diferencias sociales en la situación de hombres y mujeres para desempeñarse en sus contextos (económico).
- ✓ Problema de la discriminación a las mujeres en el mercado laboral y a la mantención de roles tradicionales domésticos.
- ✓ Vinculación de la mujer con la estructura de oportunidades, reconocer su rol al interior del hogar.



Rol de la Mujer

FORTALECIMIENTO DEL ROL DE LA MUJER

Participación de todos los miembros de la familia, evitando responsabilizar en exceso a la mujer en temas de la familia y el hogar.

Comprender y abordar a las personas desde sus particularidades.

Superar la rigidización de roles “tradicionales”.



BONO TRABAJO MUJER



Prestación monetaria anual dirigida a la **mujer** trabajadora dependiente (código del trabajo), independiente y al **empleador**.



BONO TRABAJO MUJER



- ✓ Mejorar las **condiciones del empleo** femenino en la población vulnerable”, estimulando la oferta y la demanda de trabajo remunerado de mujeres vulnerables, mejorando al mismo tiempo, los ingresos que éstas perciben.
- ✓ Lograr **aumento** en el porcentaje de **mujeres que trabajan y sus condiciones**.
- ✓ **Reconoce el rol de la mujer** en su aporte a través de la inserción y formalización del empleo.
- ✓ **Valora la inserción de la mujer** en el sistema previsional y el pago regular de sus cotizaciones previsionales



Requisitos para recibir Bono Trabajo de la Mujer

REQUISITOS TRABAJADORA	REQUISITOS EMPLEADOR
<ul style="list-style-type: none">✓ Mujeres entre 25 y 60 años de edad (60 años es causal de extinción), que pertenezcan al 30% mas vulnerable año 2012-2013.✓ No deben ser trabajadoras estatales, de Empresas vinculadas al Estado en mas de un 50%.✓ No deben participar en programas de empleo de emergencia.✓ No pueden tener Subsidio al Empleo Joven. <p><u>Para el pago, las trabajadoras no deben poseer rentas anuales mayores a US\$ 9.210 siendo obligatorio para el pago mensual que esta renta bruta al mes no supere los US\$ 767,5.</u></p>	<p>Que cuenten con Mujeres que tengan BTM (pagándose) y tengan cotizaciones al día pagadas en los plazos legales (10 vía caja y 13 electrónica).</p>

BONO TRABAJO MUJER

- **PORCENTAJE DE PAGO:** La trabajadora recibe un 20% de su renta bruta anual (en el tramo mas bajo de ingreso), mientras que el empleador recibe el 10% (según tramo ingreso trabajadora). Si la trabajadora opta a adelanto mensual recibirá el 75% de lo que correspondería en un mes y el resto se paga en la reliquidación anual.
- **MONTO MÁXIMO A PAGAR:** Trabajadora pago anual US\$ 818,7.- (US\$ 68,2 x12) y en forma mensual US\$ 51,2 (75%). Empleador US\$ 34,1 mensual x 24 meses.





Transferencias Monetarias Condicionadas

MEDIOS DE PAGO

Pagos Presencial (mayoritario)

- A través de cajas pagadoras, ubicadas en localidades y centros urbanos en que habitan o tienen referencia los destinatarios.

Nuevo proyecto: Chile Cuenta

- Incentivar la adopción del medio de pago electrónico, respetando la voluntad del beneficiario
- Facilitar el acceso a un medio de pago electrónico:
- A través de convenios con instituciones financieras para apertura masiva de cuentas.
- Un subsidio a las personas que cubrirá parte o la totalidad del costo de uso de un medio de pago electrónico.

Con aplicación piloto en población IEF en 2013

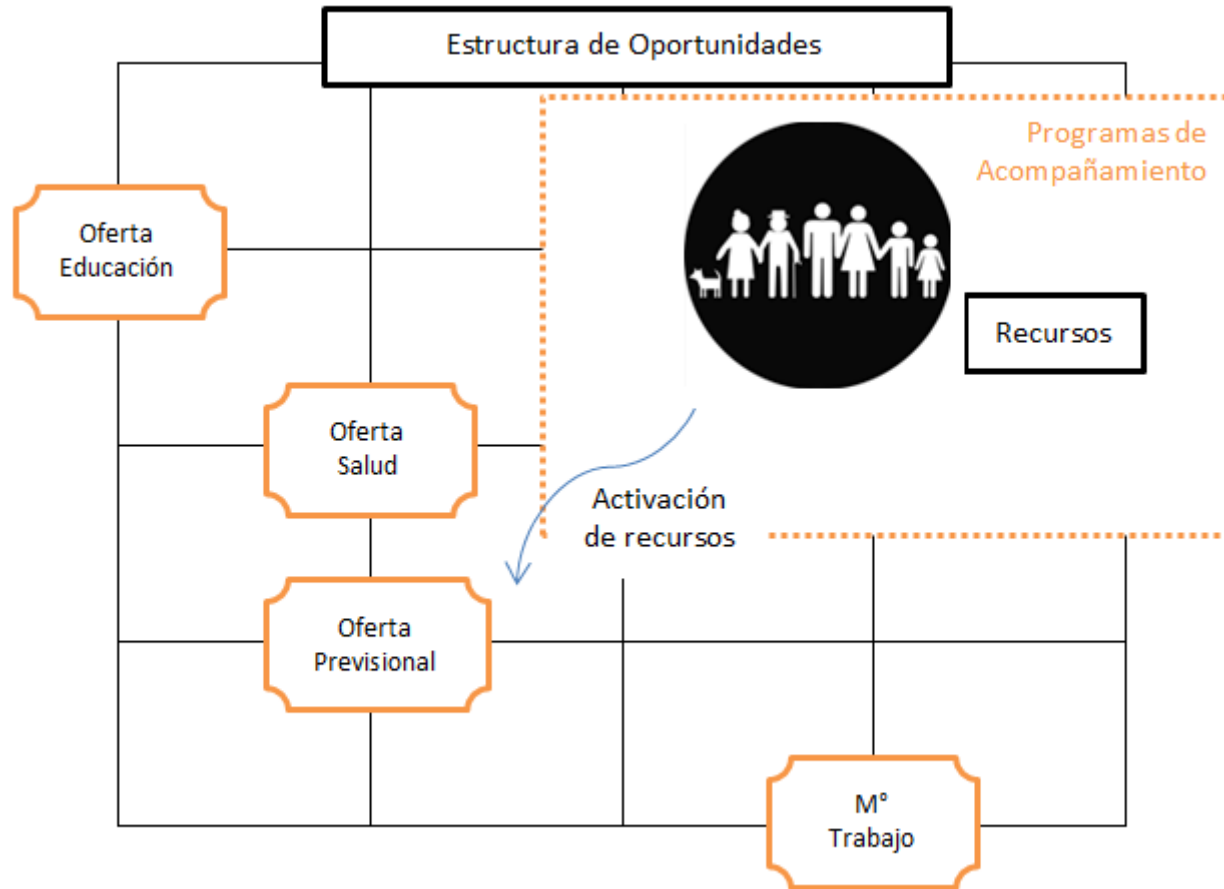


La respuesta de política pública en la Inclusión Laboral

Ingreso Ético Familiar y su componente de Acompañamiento Laboral



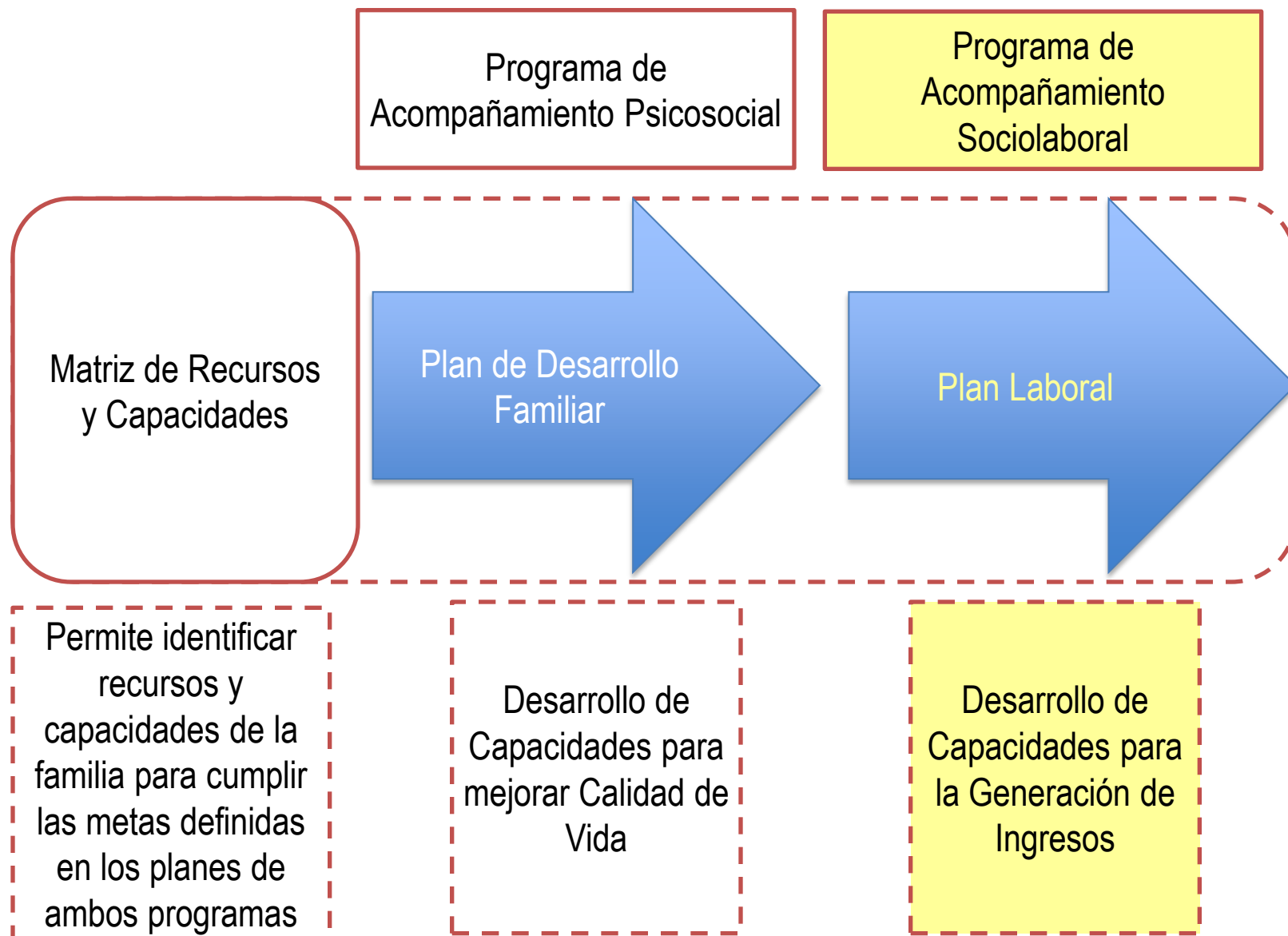
Comprensión del Fenómeno



Matriz de Recursos:

Es un instrumento que integra los recursos potenciales que puede desarrollar una familia para aprovechar las oportunidades del entorno.

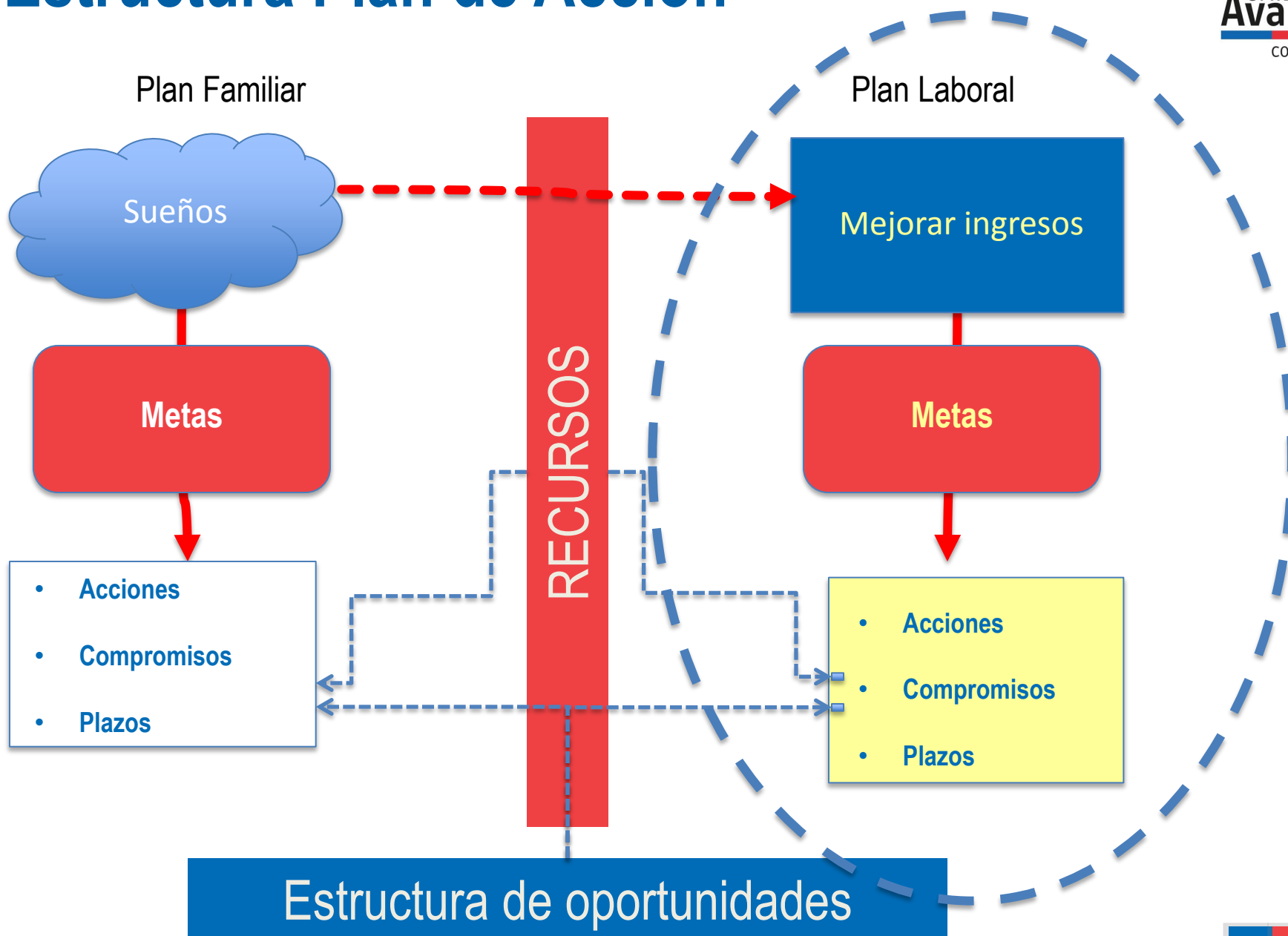
¿Cómo se implementa?



Fases AS / AL



Estructura Plan de Acción



Fases Apoyo Social



Reconocimiento
familiar.

Visión familiar.

Construcción del
Plan familiar.

Organización y
planificación.

Cumpliendo el
Plan Familiar.

Movilización
familiar.

Proyección y
Cierre.

0

meses 24

Que la familia se reconozca como un grupo provisto de recursos.

Que la familia identifique sueños y metas familiares.

Que la familia construya planes de acción para alcanzar sus metas.

Que la familia haga uso de todas sus capacidades y recursos para alcanzar las metas.

Que la familia reconozca nuevos recursos y aprendizajes, y se proyecte autónomamente.

*Activación del Bono de Protección una vez realizada la sesión 1



Principios Fundamentales

¿Qué busca el Apoyo Laboral?

Busca mejorar las capacidades de la persona para que pueda activar o fortalecer su estrategia generadora de ingresos.

¿Cuál es la clave de la intervención?

La habilitación de la persona para que realice su propia búsqueda de mejores oportunidades, sortee dificultades y realice aprendizajes .

¿Cómo lo hace?

A través de un acompañamiento especializado al participante de la familia.

¿Con qué fin?

Que la persona se desenvuelva en forma autónoma en el mercado laboral y sostenga su estrategia en el tiempo.



Fases Apoyo Laboral

0

Elaborando mi Plan Laboral

Implementando mi Plan Laboral

Valorando mi Plan Laboral

24



Presentación AL y AS en conjunto.

Reconocimiento de trayectoria laboral.

Análisis de recursos personales (en base a logros)

Diagnóstico personal y del entorno para definición de brechas.

Ventajas y desventajas trabajo dependiente e independiente.

Construcción del Plan Laboral.

Seguimiento y de reforzamiento actividades.

Elección de temas para realizar talleres de apoyo (apresto laboral, trabajo por cuenta propia, hábitos y educación financiera).

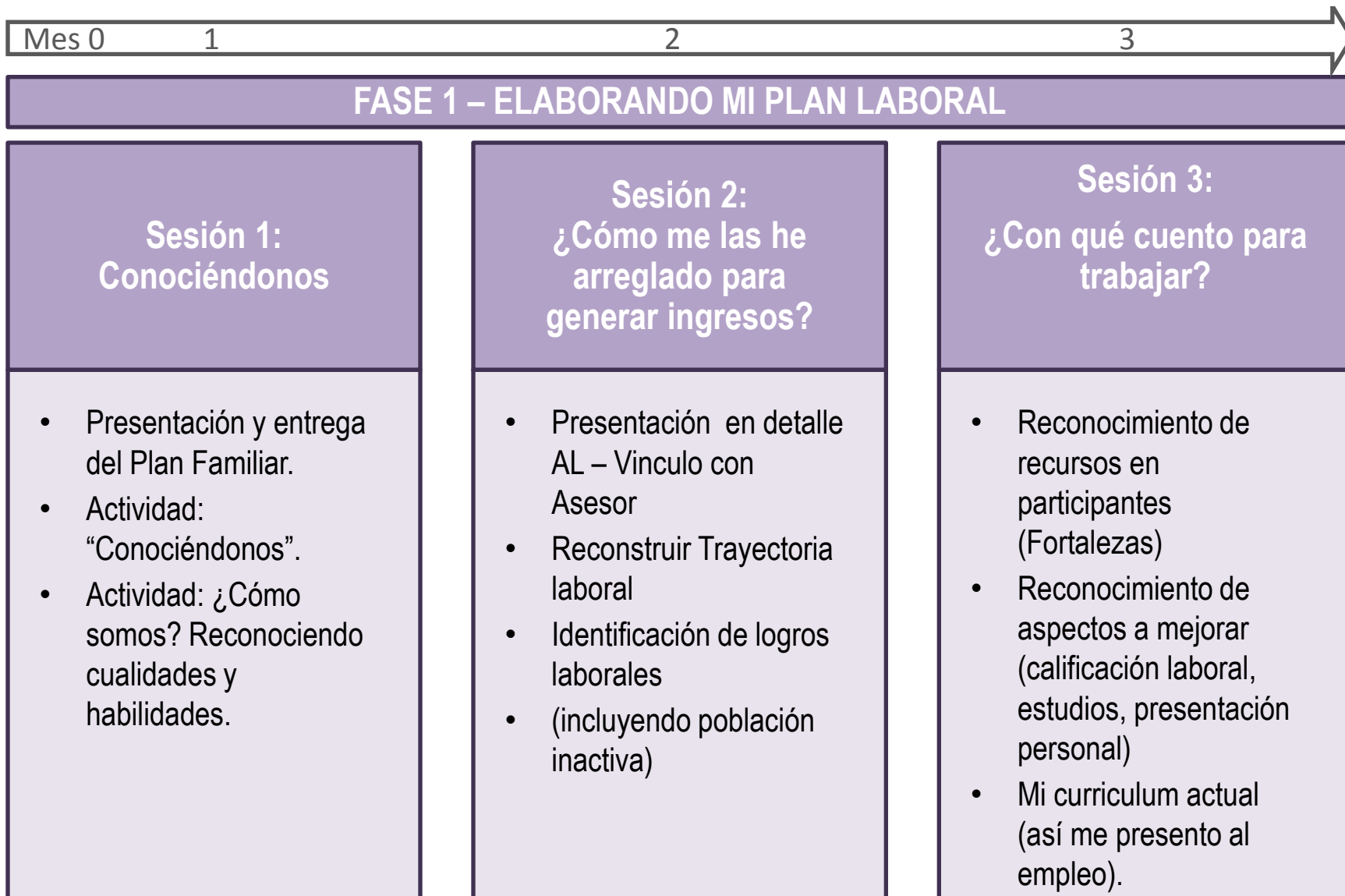
Sesión grupal para compartir el Plan Laboral.

Valoración proceso de inserción laboral o emprendimiento.

Sesión grupal para compartir el Plan Laboral final. Optativa.



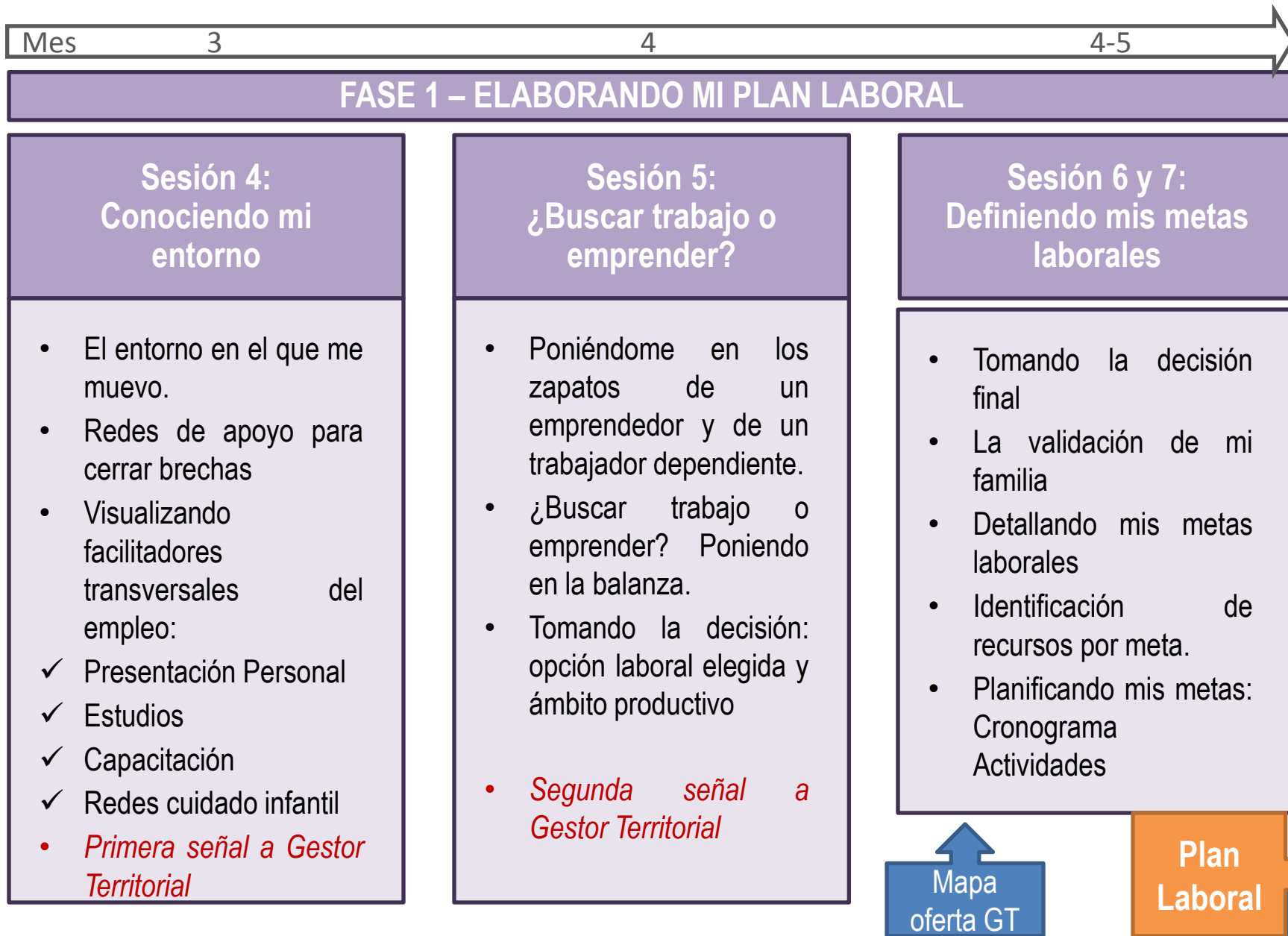
Fases Apoyo Laboral



* Activación de TTMM, a entregar por 24 meses.



Fases Apoyo Laboral



Mes

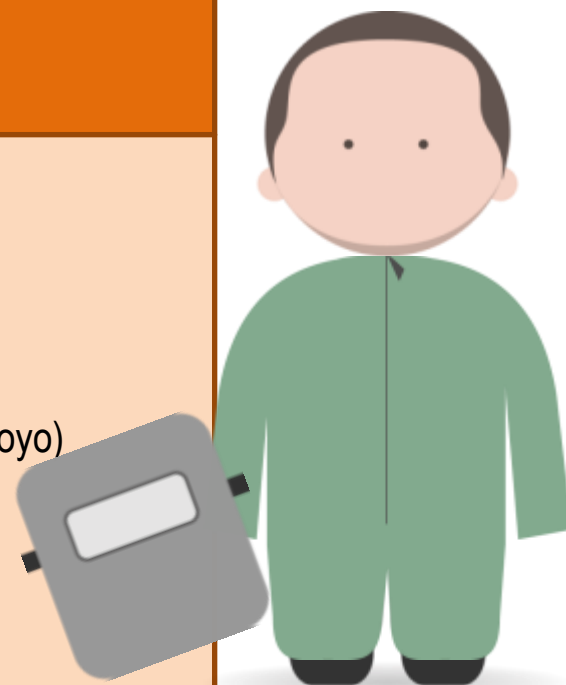
6 - 19

FASE 2 – IMPLEMENTANDO MI PLAN LABORAL

Sesión 8 a 15: Concretando mi Plan Laboral

- ¿Cómo vamos avanzando?
- Identificando obstáculos – Ajustando el Plan
- Seguimiento y asesoría posterior al desenlace laboral
- TALLERES GRUPALES (Épocas sin programas de apoyo)
 - Apresto Laboral
 - Educación financiera
 - Claves del trabajo dependiente
 - Claves del trabajo independiente

- **Sesión grupal obligatoria – Compartiendo Plan Laboral. Se realiza entre la sesión 8 a la 15, en común acuerdo con la familia.**



Fases Apoyo Laboral



FASE 3 – VALORANDO MI PLAN LABORAL

Sesión 16: ¿Qué logré y qué quiero proponerme ahora?

- Valorando el camino recorrido.
- Autopercepción.
- Proyectando mi carrera laboral.
- Despedida.

Sesión 17: Compartiendo mi Plan Laboral

- Sesión grupal opcional.
- Familiar
- Se realiza con otros pares que participen del IEF.
- Compartir / ayudar mutuamente.

opcional



Contenidos de Talleres Temáticos



Educación Financiera

Endeudamiento responsable.



Apresto Laboral

Habilidades de efectividad personal, autoconfianza, comunicación, iniciativa, creatividad, motivación al logro y planificación de proyectos.

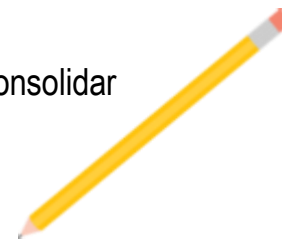


Trabajo por cuenta propia

Casos exitosos de trabajadores por cuenta propia; regulaciones del trabajo por cuenta propia, formalización, cotizaciones.

Hábitos laborales

Aplicando hábitos para consolidar aprendizajes.



Trabajo Dependiente

Casos exitosos de trabajadores dependientes: derechos y deberes laborales, cotizaciones previsionales y de salud (enfocado a la resolución de dudas).



Inclusión Laboral

ESQUEMA GESTION LOCAL PROGRAMAS

